



CITTÀ DI ORIA
UFFICIO PERSONALE

Procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali stipendiali ai dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Oria anno 2024

AVVISO INFORMATIVO

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO il CCNL 2019/2021 sottoscritto in data 16.11.2022 e, in particolare, l'art. 14, comma 1, a mente del quale: "Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di "differenziali stipendiali" attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area";

VISTO il comma 2 del predetto articolo, che testualmente dispone:

"L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 ... avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, nel rispetto delle modalità e dei criteri di seguito specificati:

a) possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. In sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), tale termine può essere ridotto a 2 anni o elevato a 4. E' inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa...;

b) il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili nell'anno per ciascuna area viene definito in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), in coerenza con le risorse di cui al comma 3 previste per la copertura finanziaria degli stessi;

c) non è possibile attribuire più di un differenziale stipendiale/dipendente per ciascuna procedura selettiva;



CITTÀ DI ORIA UFFICIO PERSONALE

d) i “differenziali stipendiali” sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri: 1) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità; 2) esperienza professionale. Per “esperienza professionale” si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all’art. 1 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi; 24 3) ulteriori criteri, definiti in sede di contrattazione integrativa ...;”

VISTO il contratto integrativo triennio 2023/2025, sottoscritto in data 29.12.2023 il quale all’art. 11 definisce le procedure per le progressioni economiche all’interno delle aree e all’ ALLEGATO 1) fissa i criteri di valutazione per attribuzione dei differenziali stipendiali all’interno delle varie aree;

DATO ATTO CHE partecipa alla selezione il personale che negli ultimi due (2) anni non ha beneficiato di alcuna progressione economica;

VISTA l’intesa relativa alla destinazione delle risorse decentrate per l’anno 2024, in particolare nella parte in cui si concorda che verranno attivate nel 2024 le selezioni per i differenziali stipendiali che verranno attribuiti al 50% degli aventi diritto per ciascuna Area;

In esecuzione della Determinazione 1833/R.G. del 30.12.2024 di approvazione del presente avviso informativo;

RENDE NOTO

che è indetta procedura selettiva per l’attribuzione dei differenziali stipendiali al 50% degli aventi diritto, per ciascuna Area, tra i dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Oria.

I differenziali stipendiali avranno decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2024.

Requisiti per la partecipazione

L’attribuzione dei “differenziali stipendiali”, che si configura come progressione economica all’interno dell’area ai sensi dell’art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all’art. 79, nel rispetto delle modalità e dei criteri di seguito specificati:



CITTÀ DI ORIA UFFICIO PERSONALE

- a) possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 2 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate;
- b) è inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa...;

Il personale comandato o distaccato presso altri enti, amministrazioni, aziende ha diritto di partecipare alle selezioni per l'attribuzione dei differenziali stipendiali nell'Ente di appartenenza. A tal fine l'ente richiederà all'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni effettuate nel corso dell'ultimo triennio o comunque delle annualità in cui ha prestato servizio sempre ricadenti nell'ultimo triennio.

Svolgimento delle selezioni e criteri

I dipendenti in possesso dei requisiti richiesti parteciperanno alla procedura selettiva finalizzata all'attribuzione dei "differenziali stipendiali", fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, che avverrà secondo i criteri di cui alle tabelle allegate al presente Avviso

Modalità' e termini per la presentazione della domanda

Per partecipare alla selezione i dipendenti interessati devono presentare domanda di partecipazione, debitamente compilata e sottoscritta, al protocollo del Comune di Oria utilizzando il modulo di domanda allegato al bando.

La domanda di partecipazione alla presente selezione potrà essere inviata:

1. a mezzo posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo:
2. l'oggetto della PEC dovrà recare apposita dicitura: "Domanda di partecipazione alla selezione interna per l'attribuzione dei differenziali stipendiali – Anno 2024";
3. consegna a mano all'Ufficio Protocollo del Comune.

Le domande di partecipazione potranno essere presentate a partire dal giorno di pubblicazione del presente avviso e dovranno pervenire entro e non oltre le ore 12:00 del giorno **15 Gennaio 2025**. Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

Graduatoria e inquadramento

I "differenziali stipendiali" sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato in sede di



CITTÀ DI ORIA UFFICIO PERSONALE

contrattazione decentrata per ciascuna area, come sopra specificato, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai criteri indicati nelle tabelle di cui all'Allegato 1, procedendo dal punteggio più alto all'interno della propria Area e in ordine decrescente.

L'effettiva attribuzione del differenziale stipendiale è, comunque, subordinata al raggiungimento di un punteggio minimo di 80/100 nella media delle schede di valutazione per la performance individuale.

Entro 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria, da portare a conoscenza a tutto il personale tramite mezzo idoneo nonché alle OO.SS., gli interessati possono proporre ricorso, corredato da osservazioni o documentazione integrativa utile alla revisione della propria posizione, ad una apposita Commissione di Garanzia, composta dal Segretario Generale, dal Responsabile del Servizio Personale e un componente della R.S.U. designato dall'interessato. La Commissione si esprime nei successivi 7 giorni.

L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale sia stata prevista l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'area.

Per il personale delle Sezioni Speciali si applica quanto previsto dagli articoli 96 e 102 del CCNL 2019-2021.

Avvertenze generali e trattamento dei dati personali

I dati contenuti nella domanda saranno utilizzati espressamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, autorizza il trattamento dei propri dati.

Norme finali

Per tutto quanto non espressamente disciplinato dal presente avviso, si rinvia a quanto disposto dalla normativa vigente in materia.

Il presente avviso viene pubblicato alla bacheca dell'Ente a disposizione del personale dipendente, all'Albo Pretorio on-line e sul sito istituzionale dell'Ente.

Oria, 31.12.2024

IL FUNZIONARIO Responsabile
Dott.ssa Loredana D'ELIA



CITTÀ DI ORIA UFFICIO PERSONALE

CRITERI DI VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI

AREA DEGLI OPERATORI

In attuazione dell'art.14 del CCNL 2019-2021 e dell'art.12 del presente Contratto Collettivo Integrativo, all'interno di ciascuna Area Professionale di cui all'art 12 del CCNL 2019/2021 sono previsti incrementi stabili della retribuzione che si realizzano, in aggiunta al trattamento tabellare previsto per ciascuna Area, con l'acquisizione di successivi "differenziali stipendiali". I "differenziali stipendiali" sono attribuiti fino a concorrenza del numero fissato annualmente per ciascuna Area in sede di contrattazione decentrata, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva definita in base ai criteri indicati nella seguente tabella. L'importo dei differenziali stipendiali è indicato nella tabella A allegata al CCNL 2019-2021, fatto salvo quanto previsto dagli articoli 92, 96, 102 e 106 dello stesso CCNL.

Progressione economica nell'Area degli Operatori	Elementi di valutazione	Max Totale punti 100 (oltre punteggio aggiuntivo 3%)
media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.	da scheda di valutazione per la performance individuale, calcolata la media del triennio si attribuiscono i punteggi: da 60 a 70 = 10 pt da 70,01 a 80 = 20 pt da 80,01 a 90 = 35 pt da 90,01 a 95 = 45 pt da 95,01 a 100 = 50 pt	50
esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi.	Punti 1 per ogni anno di proficua attività lavorativa svolta con l'ottenimento di una valutazione positiva	20
Accrescimento competenze culturali anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art.55 del CCNL 2019-2021, acquisite successivamente al conseguimento dell'ultima posizione economica/differenziale stipendiale.	<ul style="list-style-type: none">• <u>Titolo di studio superiore a quello di accesso:</u> punti 3• <u>Master:</u> punti 2 <u>Corsi di formazione:</u> <ul style="list-style-type: none">• di una giornata: punti 0,5• su più giornate: punti 1• con valutazione finale: punti 1,5	10
Accrescimento competenze professionali acquisite	Ponderazione rispetto a ogni Area	



CITTÀ DI ORIA UFFICIO PERSONALE

successivamente al conseguimento dell'ultima posizione economica/differenziale stipendiale in presenza di valutazioni positive	riferita all'anzianità nell'ultima progressione economica effettuata (Es. anzianità dipendente in categoria economica di anni 5 il punteggio sarà calcolato: $20/5=4$ per ciascun anno)	17
Punteggio aggiuntivo attribuito in applicazione dell'art.14 comma 2 lett. f) per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni.	<ul style="list-style-type: none">Nella misura del 3% del punteggio complessivo ottenuto applicando i criteri su riportati.	3
TOTALE PUNTEGGIO		

CRITERI DI VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI

AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI

In attuazione dell'art.14 del CCNL 2019-2021 e dell'art.12 del presente Contratto Collettivo Integrativo, all'interno di ciascuna Area Professionale di cui all'art.12 del CCNL 2019/2021 sono previsti incrementi stabili della retribuzione che si realizzano, in aggiunta al trattamento tabellare previsto per ciascuna Area, con l'acquisizione di successivi "differenziali stipendiali". I "differenziali stipendiali" sono attribuiti fino a concorrenza del numero fissato annualmente per ciascuna Area in sede di contrattazione decentrata, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva definita in base ai criteri indicati nella seguente tabella. L'importo dei differenziali stipendiali è indicato nella tabella A allegata al CCNL 2019-2021, fatto salvo quanto previsto dagli articoli 92, 96, 102 e 106 dello stesso CCNL.

Progressione economica nell'Area degli Operatori Esperti	Elementi di valutazione	Max Totale punti 100 (oltre punteggio aggiuntivo 3%)
media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.	da scheda di valutazione per la performance individuale, calcolata la media del triennio si attribuiscono i punteggi: da 60 a 70 = 10 pt da 70,01 a 80 = 20 pt da 80,01 a 90 = 35 pt da 90,01 a 95 = 45 pt da 95,01 a 100 = 50 pt	50
esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con	Punti 1 per ogni anno di proficua attività lavorativa svolta con	



CITTÀ DI ORIA UFFICIO PERSONALE

o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi.	l'ottenimento di una valutazione positiva Ponderazione rispetto a ogni Area riferita all'anzianità nell'ultima progressione economica effettuata (Es. anzianità dipendente in categoria economica di anni 5 il punteggio sarà calcolato: $20/5=4$ per ciascun anno)	20
Accrescimento competenze culturali anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art.55 del CCNL 2019-2021, acquisite successivamente al conseguimento dell'ultima posizione economica/differenziale stipendiale.	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Titolo di studio superiore a quello di accesso</u>: punti 3 • <u>Master</u>: punti 2 Corsi di formazione: <ul style="list-style-type: none"> • di una giornata: punti 0,5 • su più giornate: punti 1 • con valutazione finale: punti 1,5 	10
Accrescimento competenze professionali acquisite successivamente al conseguimento dell'ultima posizione economica/differenziale stipendiale in presenza di valutazioni positive.	Ponderazione rispetto a ogni Area riferita all'anzianità nell'ultima progressione economica effettuata (Es. anzianità dipendente in categoria economica di anni 5 il punteggio sarà calcolato: $20/5=4$ per ciascun anno)	17
Punteggio aggiuntivo attribuito in applicazione dell'art.14 comma 2 lett. f) per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni.	<ul style="list-style-type: none"> • Nella misura del 3% del punteggio complessivo ottenuto applicando i criteri su riportati. 	3
TOTALE PUNTEGGIO		

CRITERI DI VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI

AREA DEGLI ISTRUTTORI

In attuazione dell'art.14 del CCNL 2019-2021 e dell'art.12 del presente Contratto Collettivo Integrativo, all'interno di ciascuna Area Professionale di cui all'art 12 del CCNL 2019/2021 sono previsti incrementi stabili della retribuzione che si realizzano, in aggiunta al trattamento tabellare previsto per ciascuna Area, con l'acquisizione di successivi "differenziali stipendiali". I "differenziali stipendiali" sono attribuiti fino a concorrenza del numero fissato annualmente per ciascuna Area in sede di contrattazione decentrata, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva definita in base



CITTÀ DI ORIA UFFICIO PERSONALE

ai criteri indicati nella seguente tabella. L'importo dei differenziali stipendiali è indicato nella tabella A allegata al CCNL 2019-2021, fatto salvo quanto previsto dagli articoli 92, 96, 102 e 106 dello stesso CCNL.

Progressione economica nell'Area degli Istruttori	Elementi di valutazione	Max Totale punti 100 (oltre punteggio aggiuntivo 3%)
media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.	da scheda di valutazione per la performance individuale, calcolata la media del triennio si attribuiscono i punteggi: da 60 a 70 = 10 pt da 70,01 a 80 = 20 pt da 80,01 a 90 = 35 pt da 90,01 a 95 = 45 pt da 95,01 a 100 = 50 pt	50
esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi.	Punti 1 per ogni anno di proficua attività lavorativa svolta con l'ottenimento di una valutazione positiva	20
Accrescimento competenze culturali anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art.55 del CCNL 2019-2021, acquisite successivamente al conseguimento dell'ultima posizione economica/differenziale stipendiale.	<ul style="list-style-type: none">• <u>Titolo di laurea</u>: punti 3• <u>master/dottorato</u>: punti 2 Corsi di formazione: <ul style="list-style-type: none">• di una giornata: punti 0,5• su più giornate: punti 1• con valutazione finale: punti 1,5	10
Accrescimento competenze professionali acquisite successivamente al conseguimento dell'ultima posizione economica/differenziale stipendiale in presenza di valutazioni positive.	Ponderazione rispetto a ogni Area riferita all'anzianità nell'ultima progressione economica effettuata (Es. anzianità dipendente in categoria economica di anni 5 il punteggio sarà calcolato: $20/5=4$ per ciascun anno)	17
Punteggio aggiuntivo attribuito in applicazione dell'art.14 comma 2 lett. f) per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni.	<ul style="list-style-type: none">• Nella misura del 3% del punteggio complessivo ottenuto applicando i criteri su riportati.	3
TOTALE PUNTEGGIO		



CITTÀ DI ORIA UFFICIO PERSONALE

CRITERI DI VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI

AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI

In attuazione dell'art.14 del CCNL 2019-2021 e dell'art.12 del presente Contratto Collettivo Integrativo, all'interno di ciascuna Area Professionale di cui all'art 12 del CCNL 2019/2021 sono previsti incrementi stabili della retribuzione che si realizzano, in aggiunta al trattamento tabellare previsto per ciascuna Area, con l'acquisizione di successivi "differenziali stipendiali". I "differenziali stipendiali" sono attribuiti fino a concorrenza del numero fissato annualmente per ciascuna Area in sede di contrattazione decentrata, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva definita in base ai criteri indicati nella seguente tabella. L'importo dei differenziali stipendiali è indicato nella tabella A allegata al CCNL 2019-2021, fatto salvo quanto previsto dagli articoli 92, 96, 102 e 106 dello stesso CCNL.

Progressione economica nell'Area dei Funzionari ed EQ	Elementi di valutazione	Max Totale punti 100 (oltre punteggio aggiuntivo 3%)
media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.	da scheda di valutazione per la performance individuale, calcolata la media del triennio si attribuiscono i punteggi: da 60 a 70 = 10 pt da 70,01 a 80 = 20 pt da 80,01 a 90 = 35 pt da 90,01 a 95 = 45 pt da 95,01 a 100 = 50 pt	50
esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi.	Punti 1 per ogni anno di proficua attività lavorativa svolta con l'ottenimento di una valutazione non negativa	20
Accrescimento competenze culturali anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art.55 del CCNL 2019-2021, acquisite successivamente al conseguimento dell'ultima posizione economica/differenziale stipendiale.	<ul style="list-style-type: none">• <u>master/dottorato</u>: punti 2 <u>Corsi di formazione</u> : <ul style="list-style-type: none">• di una giornata: punti 0,5• su più giornate: punti 1• con valutazione finale: punti 1,5	10



CITTÀ DI ORIA
UFFICIO PERSONALE

Accrescimento competenze professionali acquisite successivamente al conseguimento dell'ultima posizione economica/differenziale stipendiale in presenza di valutazioni non negative.	Ponderazione rispetto a ogni Area riferita all'anzianità nell'ultima progressione economica effettuata (Es. anzianità dipendente in categoria economica di anni 5 il punteggio sarà calcolato: $20/5=4$ per ciascun anno)	17
Punteggio aggiuntivo attribuito in applicazione dell'art.14 comma 2 lett. f) per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni.	<ul style="list-style-type: none">Nella misura del 3% del punteggio complessivo ottenuto applicando i criteri su riportati.	3
TOTALE PUNTEGGIO		



CITTÀ DI ORIA
UFFICIO PERSONALE

Al Comune di Oria
UFFICIO PERSONALE

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE
DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI - ANNO 2024**

Il/La sottoscritto/a _____
dipendente di codesto Comune, chiede di essere ammesso/a a partecipare alla selezione per l'attribuzione dei "Differenziali stipendiali" indetta con Determinazione del Responsabile del Servizio n. _____ del _____ e, a conoscenza di quanto prescritto dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 sulla responsabilità penale cui può andare incontro in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, ai sensi e per gli effetti del citato D.P.R. n. 445/2000, sotto la propria personale responsabilità:

D I C H I A R A

relativamente al possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione:

- di essere inquadrato nell'area (indicare l'area giuridica di inquadramento ex cat. A, B, C o D): _____
- di non aver beneficiato negli ultimi due anni di alcuna progressione economica;
- di aver acquisito l'ultima progressione economica/differenziale stipendiale con decorrenza 01.01. _____
- di essere dipendente in servizio presso il Comune di Oria alla data del 1° gennaio 2024
- di aver eventualmente prestato servizio dal al presso il Comune (o altra Amministrazione del comparto) di nel medesimo profilo o equivalente a quello attualmente ricoperto
- di non essere incorso, nel biennio precedente all'indizione del bando di selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali, in sanzioni disciplinari superiori alla multa

Il/La sottoscritto/a allega la seguente documentazione utile all'attribuzione dei punteggi relativi all'attribuzione dei differenziali stipendiali:



CITTÀ DI ORIA
UFFICIO PERSONALE

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Il/La sottoscritto/a dichiara inoltre di accettare incondizionatamente le norme previste dal bando di selezione.

Il/La sottoscritto/a dichiara di autorizzare il trattamento dei dati personali, ai sensi e per gli effetti di cui al D.lgs. n. 196/03 – Reg. Europeo 679/2016 – D.lgs. 101/2018.

Dichiara, inoltre, di essere informato/a, che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.